UBND TỈNH ĐẮK LẮK **SỞ NỘI VỤ**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 421 /BC-SNV	*Đắk Lắk, ngày 17 tháng 8 năm 2026*

BÁO CÁO
Đánh giá tình hình tổ chức và hoạt động của Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thực hiện Nghị quyết số 22/NQ-HĐND ngày 02/7/2026 về chất vấn tại Kỳ họp thứ Hai, Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Lắk khóa XI, nhiệm kỳ 2026- 2031, Sở Nội vụ đã phối hợp với 102 xã, phường tiến hành rà soát, tổng hợp tình hình hoạt động, những khó khăn, vướng mắc và kiến nghị, đề xuất của Trung tâm Cung ứng dịch vụ sự nghiệp công các xã, phường. Từ kết quả tổng hợp, Sở Nội vụ báo cáo UBND tỉnh như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Căn cứ Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025[1]; Kế hoạch số 130/KH-BCĐ ngày 21/9/2025[2], Thông báo số 371-TB/VPTW ngày 04/10/2025[3]; Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026[4]; Công văn số 145/CV-BCĐ, ngày 08/10/2025, Công văn số 20/CV-BCĐ ngày 17/10/2025[5]; Kế hoạch số 11/KH-TU ngày 31/10/2025, Kết luận số 208-KL/TU ngày 22/5/2026, Kết luận số 292-KL/TU ngày 15/6/2026[6] của Tỉnh ủy. Theo đó, 102/102 xã, phường xã thành lập

---

[1] Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW *về việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị*;

[2] Kế hoạch số 130/KH-BCĐTKNQ18 ngày 21/9/2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ *sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, tổ chức bên trong của hệ thống hành chính nhà nước;*

[3] Thông báo số 371-TB/VPTW ngày 04/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng *kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại buổi làm việc với Bộ Nội vụ về hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện nhiệm vụ khuyến nông ở địa phương khi vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp*.

[4] Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 210- KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới;

[5] Công văn số 145/BCĐ ngày 08/10/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp về việc kiện toàn hệ thống tổ chức thực hiện nhiệm vụ khuyến *nông ở địa phương*; công văn số 20/CV-BCĐ ngày 17/10/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp *về việc thành lập ĐVSNCL cung ứng các dịch vụ sự nghiệp đa ngành, đa lĩnh vực ở cấp xã;*

[6] Kế hoạch số 11/KH-TU ngày 31/10/2025 của Tỉnh ủy về sắp xếp tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và đầu mối bên trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị tỉnh; Kết luận số

Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã là đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND cấp xã nhằm cung cấp các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu thuộc các lĩnh vực như: văn hóa, thể thao, du lịch; thông tin, truyền thông; khuyến nông; quản lý dự án, phát triển quỹ đất, giải phóng mặt bằng *(nếu có)* và các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu khác theo ngành, lĩnh vực.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về chức năng, nhiệm vụ:

Thực hiện Công văn số 907/UBND-NV ngày 16/01/2026 của UBND tỉnh về việc hướng dẫn tạm thời mẫu Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã; Công văn số 7425/UBND-NV ngày 27/5/2026 về việc triển khai việc sắp xếp, thành lập Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng cấp tỉnh, cấp xã. Theo đó, UBND các xã, phường đã ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã theo quy định.

Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã thực hiện các nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu thuộc: Lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch, thông tin, truyền thông, môi trường, nông nghiệp, khuyến nông, đô thị, lò mổ, chợ, bến xe, nghĩa trang, cấp thoát nước, chiếu sáng, hoa viên cây cảnh, quản lý, kinh doanh nhà, đất thực hiện quản lý, khai thác đối với nhà, đất là tài sản công, quản lý dự án, phát triển quỹ đất, giải phóng mặt bằng … và các dịch vụ công, dịch vụ công ích khác do UBND tỉnh, UBND xã, phường và các cơ quan, tổ chức khác giao theo quy định.

Qua tổng hợp, tính đến 30/6/2026 cơ bản các Trung tâm chính thức đi vào hoạt động *(trừ xã Ea Trang, xã Ea M'Droh, xã Ea Wy, xã Ea Ly chưa đi vào hoạt động; riêng xã Ea Trang và xã Ea Wy chưa bố trí nhân sự)*. Kết quả hoạt động trong giai đoạn đầu sau thành lập chủ yếu là kiện toàn bộ máy, ổn định tổ chức, hoàn tất các thủ tục hồ sơ pháp lý để đưa Trung tâm đi vào hoạt động và triển khai các hoạt động chủ yếu thuộc các lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch, thông tin, truyền thông, môi trường.

2. Về tổ chức bộ máy

Theo Quyết định số 2509/QĐ-UBND ngày 10/8/2026 của UBND tỉnh về việc giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính, phê duyệt tổng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Đắk Lắk năm 2026. Theo đó, số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước được giao cho 102 xã, phường là 692 biên chế, còn thiếu 838 biên chế theo

---

280-KL/TU ngày 22/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác tổ chức cán bộ; Kết luận số 292-KL/TU ngày 15/6/2026 của Tỉnh ủy tại hội nghị cán bộ chủ chốt cấp tỉnh ngày 15/6/2026;

quy định.

Về bố trí, phân bổ biên chế cho các Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công như sau: phường Buôn Ma Thuột và phường Tuy Hòa: 12 biên chế/đơn vị; các phường trung tâm (Buôn Hồ, Đông Hòa, Sông Cầu): 10 biên chế/đơn vị, các phường còn lại và các xã trung tâm: 08 biên chế/đơn vị; xã còn lại là 06 biên chế/đơn vị.

Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã là đơn vị sự nghiệp mới được thành lập theo chỉ đạo của Trung ương, tuy nhiên hiện nay Ban Tổ chức Trung ương và Bộ Nội vụ vẫn chưa bổ sung biên chế để thực hiện bố trí cho các Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã đảm bảo số lượng tối thiểu là 15 biên chế/01 đơn vị (theo quy định tại Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ), Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh đã có báo cáo Trung ương đề nghị bổ sung 838 biên chế còn thiếu cho 102 Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã.

Trước mắt, để đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao, cũng như thực hiện chức năng, nhiệm vụ đối với các nhóm dịch vụ có thu như: Quản lý dự án, phát triển quỹ đất, giải phóng mặt bằng, khai thác nhà, đất là tài sản công dôi dư chuyển giao về UBND cấp xã, … Sở Nội vụ đã hướng dẫn UBND các xã, phường căn cứ Công văn số 516/STC-TCHCSN ngày 20/01/2026 của Sở Tài chính để xây dựng phương án tự chủ tài chính đối với Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công trực thuộc UBND cấp xã, trên cơ sở đó đề xuất số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Trên cơ sở, số người làm việc được giao cho Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, các địa phương đã sắp xếp, bố trí viên chức đến làm việc tại Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công để đảm bảo hoạt động của Trung tâm. Tổng số người làm việc có mặt đến 30/6/2026 là: 505/692 người (chiếm 73%). Một số đơn vị đã chủ động thực hiện ký kết hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn để đảm bảo nhân sự thực hiện nhiệm vụ được giao.

3. Việc đầu tư trang thiết bị:

Qua theo dõi, tổng hợp báo cáo, nhiều địa phương chưa được đầu tư đầy đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị, hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ công tác. Một số đơn vị hiện chưa được bố trí trụ sở làm việc (xã Ea Bá, Tây Sơn, Xuân Lộc).

4. Công tác phối hợp:

a) Giữa các phòng chuyên môn của UBND xã với Trung tâm:

Công tác phối hợp giữa Trung tâm với các phòng chuyên môn của UBND xã được thực hiện tương đối chặt chẽ; việc chuyển giao nhiệm vụ theo mô hình

tổ chức mới được triển khai đúng định hướng, từng bước tạo sự thống nhất trong quản lý và tổ chức thực hiện các dịch vụ sự nghiệp công.

b) Giữa Trung tâm với các cơ quan, đơn vị:

Công tác phối hợp giữa Trung tâm với một số cơ quan, đơn vị trong xử lý các nhiệm vụ liên ngành có thời điểm chưa thật sự đồng bộ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi

Công tác rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, triển khai thành lập (tổ chức lại) đơn vị sự nghiệp công lập cung ứng dịch vụ công đa ngành, đa lĩnh vực ở cấp xã nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của các cấp lãnh đạo, các ngành, các địa phương trên toàn tỉnh. Đến nay cơ bản các Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã đi vào hoạt động ổn định, kịp thời quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của đơn vị theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

Đội ngũ công chức, viên chức cấp xã có tinh thần trách nhiệm, chủ động nghiên cứu, nhanh chóng tiếp cận nhiệm vụ mới, sẵn sàng kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, tích cực tham mưu cho UBND xã và phối hợp với các phòng chuyên môn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, góp phần hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn, vướng mắc

Qua tổng hợp khó khăn, vướng mắc từ các địa phương, Sở Nội vụ nhận thấy các nhóm khó khăn chính của các đơn vị như sau:

2.1. Về nhân sự và tổ chức bộ máy:

- Sau khi Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã được thành lập, cần có đội ngũ nhân sự có chuyên môn và kinh nghiệm để kịp thời tiếp nhận, triển khai thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn. Tuy nhiên, đây là mô hình mới nên nhiều xã, phường trên địa bàn tỉnh còn thiếu nhân sự có chuyên môn về các lĩnh vực mới được giao như: quản lý dự án đầu tư xây dựng, giải phóng mặt bằng, phát triển quỹ đất, quản lý tài sản công, môi trường và thú y.

- Toàn tỉnh hiện còn thiếu 838 biên chế so với định mức tối thiểu (15 biên chế/đơn vị) theo quy định tại Nghị định 120/2020/NĐ-CP. Mặt khác, hiện nay, đa số các đơn vị chưa sử dụng hết số người làm việc được giao, một số địa phương chưa kiện toàn chức danh Giám đốc hoặc Phó Giám đốc chính thức (hiện đang giao cho lãnh đạo UBND xã kiêm nhiệm hoặc viên chức tạm thời phụ trách) gây khó khăn trong công tác điều hành dài hạn; một số địa phương chưa bố trí các vị trí việc làm chuyên môn, đặc biệt tại xã Ea Trang, xã Ea Wy chưa bố trí nhân sự làm việc tại Trung tâm ứng dịch vụ sự nghiệp công, do đó kết quả hoạt động chuyên môn chưa cao.

- Do thiếu người, đa số viên chức phải kiêm nhiệm nhiều mảng công việc phức tạp, ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu và tiến độ thực hiện nhiệm vụ.

2.2. Về cơ chế, chính sách và quy định pháp lý:

- Chưa có các văn bản hướng dẫn thống nhất về mô hình tổ chức, chức năng nhiệm vụ chi tiết của Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công; Chưa xây dựng quy chế phối hợp giữa Trung tâm với các phòng chuyên môn của UBND xã, phường.

- Việc hướng dẫn xây dựng phương án tự chủ tài chính; quản lý, sử dụng nguồn thu tại Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công chưa cụ thể, đặc biệt là chưa có đơn giá, định mức kinh tế - kỹ thuật cho các dịch vụ công ích để làm cơ sở tạo nguồn thu.

3. Về cơ sở vật chất và trang thiết bị:

Trụ sở làm việc: Nhiều Trung tâm chưa có trụ sở riêng, hiện đang sử dụng chung với UBND xã hoặc tận dụng các nhà văn hóa cũ đã xuống cấp.

Thiếu trang thiết bị phục vụ truyền thông cơ sở và trang thiết bị làm việc như: Hệ thống đài FM cũ đã lỗi thời, hư hỏng nặng; việc chuyển đổi sang truyền thanh thông minh (IP) còn chậm và chưa phủ kín địa bàn; thiếu thiết bị phục vụ tuyên truyền lưu động, máy quay phim,... và các trang thiết bị làm việc.

Hạ tầng công nghệ thông tin và trang thiết bị phục vụ chuyển đổi số còn thiếu; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong một số lĩnh vực chưa đồng bộ.

4. Về công tác bàn giao và phối hợp:

- Việc chuyển giao hồ sơ, tài sản và các lĩnh vực quản lý từ các cơ quan chuyên môn cấp huyện/xã về Trung tâm ở một số nơi còn chậm, chưa đồng bộ.

- Cơ chế vận hành còn mới nên công tác phối hợp liên ngành trong xử lý một số vụ việc phát sinh (như môi trường, trật tự đô thị) còn gặp lúng túng.

- Hệ thống mạng lưới khuyến nông, cộng tác viên khuyến nông và tổ khuyến nông cộng đồng tại cơ sở chưa được củng cố và kiện toàn kịp thời, dẫn đến nhiều khó khăn trong công tác phối hợp với các tổ dân phố, thôn, buôn để sâu sát địa bàn.

- Việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ tại các Trung tâm chưa triển khai đầy đủ và kết quả đạt chưa cao, đa số các nhiệm vụ thực hiện chủ yếu thuộc lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch, thông tin, truyền thông, môi trường.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Từ những khó khăn, vướng mắc nêu trên, các địa phương đã kiến nghị đến các cấp, ngành những nội dung sau:

1. Đối với UBND tỉnh và Sở Nội vụ:

Tham mưu bổ sung biên chế còn thiếu. Trước mắt, cho phép các địa phương thực hiện cơ chế hợp đồng lao động linh hoạt để bổ sung nhân sự chuyên môn trong các lĩnh vực quản lý dự án, đất đai, môi trường.

Thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên sâu ngắn hạn cho viên chức Trung tâm, đặc biệt là kỹ năng quản lý dự án, đấu thầu, quản lý tài sản công và nghiệp vụ truyền thanh hiện đại.

2. Đối với Sở Tài chính và các Sở chuyên ngành (Tài chính; Xây dựng; Nông nghiệp và Môi trường; Văn hóa, Thể thao và Du lịch):

Sớm ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật và đơn giá: Cần có bộ đơn giá chuẩn cho các dịch vụ công ích (thu gom rác, điện chiếu sáng, quản lý chợ, nghĩa trang...) làm cơ sở để Trung tâm ký hợp đồng cung ứng dịch vụ và tạo nguồn thu, nâng cao tỷ lệ tự chủ tài chính cho đơn vị.

Đề nghị Sở Nông nghiệp và Môi trường, Trung tâm Khuyến nông tỉnh quan tâm hơn nữa trong công tác chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác khuyến nông cấp xã; và sớm tổ chức hội nghị chuyên đề về thực hiện Thông tư số 60/TT-BNNMT ngày 14/10/2025 của Bộ Nông nghiệp và Môi trường và Quyết định số 376/QĐ- UBND ngày 29/01/2026 của UBND tỉnh.

Ban hành văn bản hướng dẫn cụ thể về cơ chế tự chủ tài chính, quản lý và khai thác, sử dụng nguồn thu sự nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã.

3. Về đầu tư cơ sở vật chất:

Ưu tiên bố trí kinh phí cho hệ thống truyền thanh: Hỗ trợ kinh phí sửa chữa đài cũ và đầu tư mới hệ thống truyền thanh thông minh ứng dụng công nghệ thông tin, viễn thông để nâng cao hiệu quả thông tin truyền thông cơ sở.

Cấp kinh phí mua sắm các thiết bị thiết yếu còn thiếu (máy tính, máy in, phương tiện tuyên truyền lưu động) và bố trí trụ sở làm việc riêng cho các Trung tâm chưa có nơi làm việc ổn định.

4. Về cơ chế phối hợp:

Ban hành quy định rõ ràng về trách nhiệm phối hợp giữa Trung tâm với các phòng chuyên môn thuộc UBND cấp xã và các đơn vị liên quan để tránh chồng chéo nhiệm vụ.

V. GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

Để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong tình hình hiện nay, đồng thời từng bước nâng cao chất lượng hoạt động cung cấp dịch vụ công của các Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã, Sở Nội vụ đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo

các cơ quan, đơn vị và UBND cấp xã tập trung triển khai thực hiện các nội dung như sau:

1. Đối với UBND cấp xã

- Căn cứ các quy định của cơ quan Trung ương, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của UBND tỉnh, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và chức năng, nhiệm vụ được giao sớm ban hành, quy định rõ, đầy đủ chức năng nhiệm vụ của Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã; chức năng nhiệm vụ, của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã, tránh chồng chéo trong thực hiện nhiệm vụ. Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp xã thực hiện chức năng tham mưu quản lý nhà nước, Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã thực hiện cung ứng dịch vụ sự nghiệp công trên địa bàn xã, nhằm đảm bảo một việc chỉ giao cho một đơn vị thực hiện; các đơn vị khác phối hợp trong chức trách nhiệm vụ được giao.

- Sớm rà soát và ban hành quy chế phối hợp thực hiện nhiệm vụ trên các lĩnh vực thuộc chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã với các phòng chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND cấp xã, nhằm đảm bảo thực hiện các hoạt động cung ứng dịch vụ công được thông suốt.

- Chỉ đạo Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công căn cứ quy định về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công, chức năng, nhiệm vụ được giao, khả năng cung ứng dịch vụ, nguồn thu sự nghiệp và khả năng tự bảo đảm chi thường xuyên của đơn vị để xây dựng phương án giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính của Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công từ đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên (đơn vị sự nghiệp nhóm 4) sang đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên (đơn vị sự nghiệp nhóm 3). Trên cơ sở đó, đề xuất số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp tương ứng với mức tự chủ của đơn vị sự nghiệp để Sở Nội vụ tổng hợp, tham mưu trình UBND tỉnh phê duyệt làm cơ sở quản lý, sử dụng để đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Trong trường hợp các đơn vị sự nghiệp được giao khối lượng dịch vụ lớn, nhưng số lượng người làm việc, nguồn nhân sự không đảm bảo đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao, Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã thực hiện ký hợp đồng dịch vụ để cung ứng dịch vụ theo quy định tại Điều 8 Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền để quyết định số lượng hợp đồng và thực hiện việc ký kết hợp đồng để bổ sung nhân lực còn thiếu theo quy định.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, Ứng dụng phần mềm quản lý, điều hành và

cung cấp dịch vụ trực tuyến; Số hóa hồ sơ, dữ liệu; kết nối, chia sẻ dữ liệu với các cơ quan có liên quan. Khuyến khích sử dụng các dịch vụ công trực tuyến, thanh toán không dùng tiền mặt và các nền tảng số.

- Ổn định tổ chức bộ máy, bảo đảm hoạt động thông suốt; rà soát, sắp xếp, bố trí viên chức và người lao động của các đơn vị đảm bảo yêu cầu gắn với cơ cấu lại nâng cao chất lượng, trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức và người lao động nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Đối với Sở Nội vụ:

- Tiếp tục hướng dẫn các địa phương thực hiện ký kết hợp đồng lao động để bổ sung nhân sự còn thiếu theo quy định tại Nghị định 235/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập. Phối hợp UBND cấp xã tham mưu UBND tỉnh giao số người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp cho Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã để đảm bảo nhu cầu nhân sự thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên rà soát nguồn biên chế viên chức của tỉnh trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế, sắp xếp đơn vị sự nghiệp, khi có nguồn biên chế chưa sử dụng thì kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền bổ sung biên chế cho các đơn vị sự nghiệp còn thiếu theo quy định.

- Tham mưu UBND tỉnh phân cấp thẩm quyền quyết định số lượng hợp đồng trong đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần chi thường xuyên dưới 70% để bổ sung nguồn nhân lực còn thiếu theo quy định.

- Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ trong công tác quản lý, sử dụng viên chức, người lao động tại Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã; Chủ trì hoặc phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên sâu cho viên chức, người lao động các Trung tâm, đặc biệt là kỹ năng quản lý dự án, đấu thầu, quản lý sử dụng tài sản công và nghiệp vụ truyền thanh hiện đại.

3. Đối với Sở Tài chính

- Hướng dẫn về cơ chế tự chủ tài chính, cơ chế tài chính trong tổ chức cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, việc khai thác các nguồn thu hợp pháp và cơ chế quản lý, sử dụng nguồn thu tại các Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã theo quy định của pháp luật.

- Căn cứ khả năng cân đối ngân sách, tham mưu cấp có thẩm quyền hỗ kinh phí đầu tư, mua sắm cơ sở vật chất, trang thiết bị cho các đơn vị theo quy

định của pháp luật.

- Tham mưu phương án sắp xếp, bố trí, quản lý, sử dụng trụ sở làm việc cho các đơn vị chưa có trụ sở trên cơ sở theo quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công.

4. Đối với các Sở: Xây dựng; Nông nghiệp và Môi trường; Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Công thương; Khoa học và Công nghệ:

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, các đơn vị tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật và đơn giá các dịch vụ công ích trên địa bàn tỉnh làm cơ sở để Trung tâm ký hợp đồng cung ứng dịch vụ và tạo nguồn thu, từng bước nâng tỷ lệ tự chủ của đơn vị.

- Cử đầu mối phối hợp, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ, hỗ trợ các Trung tâm Cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ thuộc lĩnh vực mới như quản lý dự án, giải phóng mặt bằng, phát triển quỹ đất theo chức năng, thẩm quyền.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình hoạt động, đề xuất, kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cấp xã, Sở Nội vụ kính báo cáo UBND tỉnh chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- PCT UBND tỉnh (đ/c Đào Mỹ);
- GĐ, PGĐ Sở Nội vụ (đ/c Đễ);
- Lưu: VT, TCBC.

KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
TỈNH ĐẮK LẮK

Lê Tấn Đễ